Bündnis für betriebliche Bildung

gemeinsam in die Zukunft

Weiterbildungskultur im Betrieb stärken!

Ein sozialpartnerschaftliches Projekt für Unternehmen in Hamburg und der Metropolregion

Kontakt

Arbeit und Leben DGB/VHS Hamburg e.V.

Maike Merten
+49 40 284016-15
maike.merten@hamburg.arbeitundleben.de

Alina Weber
+49 40 284016-81
alina.weber@hamburg.arbeitundleben.de

Bildungswerk der Wirtschaft für Hamburg und Schleswig-Holstein e.V.

Jan Pranger-Auwermann
+49 151 54872552
pranger-auwermann@bwh-sh.de

Gregor Gusenko
+49 160 7972391
gusenko@bwh-sh.de

Bleiben Sie auf dem Laufenden und folgen sie uns auf LinkedIn

Das Projekt „Bündnis für betriebliche Bildung - gemeinsam in die Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten: weiterbilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Kofinanziert von der Europäischen Union

Hamburg

Weiterbildung durch Mentoring im Betrieb verankern

- Weiterbildungskulturen in Betrieben werden durch sozialpartnerschaftliche Zusammenarbeit nachhaltig gestärkt.
- Es werden 20 Betriebe in Hamburg und der Metropolregion durch Prozessbegleitung unterstützt.
- In den Betrieben werden Geschäftsführungen, Personalverantwortliche, Interessens-vertretungen und Mitarbeitende beteiligt.
- Die Teilnahme ist für Betriebe kostenlos. Die Mitarbeitenden werden für die Quali-fizierungen und die Prozessbegleitung freigestellt.
- Die Ergebnisse aus der Projektarbeit fließen durch regelmäßige Sozialpartner-Dialoge in bildungspolitische Netzwerke und Gremien ein.

Unsere Angebote

Prozessbegleitung für Betriebe

1. Bedarfsanalyse
- Aktuelle Herausforderungen im Bereich Weiterbildung identifizieren
- Qualifizierungsbedarfe und -interessen der Mitarbeitenden ermitteln

2. Zielsetzung & Planung
- Ziele für die Projektumsetzung definieren
- Steuerungsgruppe bilden
- Interessierte für Qualifizierungen gewinnen

3. Qualifizierungen
- Qualifizierungen zu Weiterbildungsberater:innen und Weiterbildungsmanager:innen
- Vertiefungsmodule (z.B. Digitalisierung oder Mitbestimmungsrechte)

4. Projektumsetzung
- Weiterbildungsmanager:innen setzen Praxisprojekt um
- Mentoring durch Weiterbildungsberater:innen etablieren

5. Evaluation & Transfer
- Auswerten der umgesetzten Maßnahmen
- Ergebnisse in den betrieblichen Strukturen verankern

Sozialpartner-Dialoge

Wir bringen betriebliche Praxis und Bildungspolitik zusammen. In Fachgesprächen diskutieren Sozialpartner, Unternehmen und bildungspolitische Akteure über aktuelle Herausforderungen und konkrete Erfahrungen aus der Arbeitswelt: Gemeinsam nachhaltige Strategien für die Fachkräftesicherung und faire Arbeitsbedingungen entwickeln – mit Blick auf reale betriebliche Anforderungen.

Wir qualifizieren

Betriebliche Weiterbildungsberater:in

- Spricht Kolleg:innen gezielt an
- Erkennt Weiterbildungshürden & unterstützt dabei Ängste und Vorbehalte abzubauen
- Begleitet individuelle Lernprozesse & motiviert bei Bedarf
- Kennt Weiterbildungsangebote & Fördermöglichkeiten

Betriebliche Weiterbildungsmanager:in

- Ermittelt betriebliche Weiterbildungsbedarfe & entwickelt passgenaue Lösungen
- Kennt rechtliche Grundlagen & Förderinstrumente
- Agiert als Vernetzer:in zwischen Geschäftsführung, Personalbereich, Interessenvertretung & Beschäftigten
- Bezieht externe Angebote zielgerichtet ein