

الآثار المترتبة على فيروس كورونا وقانون العمل مساعدة عملية من "مركز الخدمة لحرية التنقل للموظفين والاندماج العادل

لأهم الأسئلة من منظور الموظف "

بصفتي موظفًا ، هل لا يزال يحق لي الحصول على أجر إذا قام صاحب العمل بإعفائي من وباء كورونا -1

نعم، ومن الأفضل أن يتم تقديم طلب الإعفاء كتابيًا حتى لا تنشأ أي نزاعات قانونية مع صاحب العمل في وقت لاحق.

انتباه: دع صاحب العمل يعلمك بدقة ولا يوقع على اتفاقية إنهاء الخدمة في حال توقيعك على اتفاقية إنهاء الخدمة ستفقد II و I و ALG وسيؤدي ذلك إلى إنهاء علاقة العمل كلياً مستحقّاتك مؤقتاً من أثناء الإعفاء من العمل، تستمر تغطية التأمين الخاصة بك في التطبيق، وسيتم تحويل الأجر كالمعتاد. ويحق لك الحصول على بيان أجر صحيح. الإعفاء من فيروس كورونا قابل للإلغاء من قبل صاحب العمل.

هل يمكن لصاحب العمل أن يرسلني إلى المنزل رغماً عن إرادتي أو يرغمني على أخذ إجازة؟ 2.

صاحب العمل لديه ما يسمى التزام العمل. وبعبارة أخرى، يرسل صاحب العمل الموظف إلى المنزل لأنه لا يستطيع توظيفه، حتى لو كان صاحب العمل غير مسؤول عن السبب (حاليًا "الأمر العام لاحتواء الفيروس التاجي في هامبورغ") من هيئة هامبورغ للصحة وحماية المستهلك اعتباراً من 15 مارس 2020)، فإنه لا يزال ملزماً بدفع الأجر الإجازة القسرية غير مسموح بها قانونياً كما أن تخفيض ساعات العمل الإضافية الإجباري ليس قانونياً بشكل عام ويتطلب أساساً قانونياً.

هل يستطيع صاحب العمل إجباري على العمل لساعات إضافية في حين أنني أعمل بدوام جزئي والسبب هو الحالة السادة بسبب-3 الفيروس

في الأساس لا

يتطلب طلب العمل الإضافي بحد ذاته أساساً قانونياً

في حالة الوظائف بدوام جزئي، يتعارض طلب العمل الإضافي من صاحب العمل مع مفهوم العمل بدوام جزئي.

إذا كان الموظف يريد العمل بدوام جزئي بسبب رعاية الأطفال، فسيتم إلغاء العمل الإضافي الإلزامي ولكن في حالات الطوارئ (حريق ، كوارث طبيعية) ، قد يطلب صاحب العمل ساعات إضافية من أجل الحفاظ على العمليات التجارية ، حتى لو لم يوافق الموظفون

قد يكون هذا هو الحال في بعض مجالات النشاط التي تأثرت بشدة من الوباء ، مثل القطاع الصحي. ومع ذلك ، يجب أن يكون مثل هذا الأمر محدوداً في الوقت ؛ يعني ؟ لا يمكن ان نقول إلى أجل غير مسمى صاحب العمل يتحمل أيضاً المخاطر الاقتصادية لا يمكنه التقليل من خسارته المتوقعة للأرباح من خلال إجبار موظفيه بدوام جزئي على العمل بدوام غير محدد، ولكن عليه اللجوء إلى أدوات أخرى: عقود العمل جديدة، وعمل الوكالة المؤقت، والتوظيف المؤقت، وما إلى ذلك. يجب مراعاة إجازة الأمومة للأمهات الحوامل: لا يجب إجبارهم على العمل لساعات إضافية، ولا حتى في حالات الطوارئ

هل يمكن لصاحب العمل أن يعرض علي إجازة بدون أجر؟-4

تتطلب الإجازة غير المدفوعة اتفاق بين صاحب العمل والموظف، أي يجب أن يوافق العامل على ذلك مهم جدا: يجب التأكد من استمرار تغطية التأمين. لا يجوز استخدام الإجازة بدون أجر كمناسبة لإلغاء تسجيل الموظفين من الضمان الاجتماعي. سيكون ذلك في الواقع إنهاء علاقة العمل مدة دفع التأمين هي كحد أقصى شهر واحد في حال اخذ اجازة من دون مرتب بعد ذلك، يجب أن يكون لدى الموظف تأمين صحي طوعي الإجازة غير المدفوعة هي أيضا إعفاء قابل للإلغاء

هل يمكن لصاحب العمل أن يأمر بالعمل لوقت قصير؟-5

لا، في الأساس، ما لم يتم بالفعل التوصل إلى اتفاق بشأن العمل لمدة قصيرة بين الطرفين او في عقد العمل أو الاتفاقية الجماعية أو في اتفاقية الشركة. إذا كان بإمكان صاحب العمل تزويد وكالة التوظيف الفيدرالية بأدلة على أنه لا يمكنه توظيف موظفيها بشكل كامل، فيمكنه بعد ذلك تقديم عمل لمدة قصيرة خلال الفترة المعنية بما معناها اخذ دعم من الحكومة مع "قانون التحسين المؤقت المرتبط بالأزمات واللوائح استحقاقات العمل لوقت قصير" في 13 مارس 2020، سهّل البوندستاغ على بالإضافة إلى تدابير أخرى (KUG) الشركات الوصول إلى مزايا العمل لوقت قصير

العمل لوقت قصير هو التخصيص المؤقت لساعات العمل العادية من أجل تخفيف العبء الاقتصادي على الشركة عن طريق تقليل تكاليف الموظفين، وعادة ما يصل إلى 12 شهراً كحد أقصى. يُعفى الموظف من الالتزام بأداء العمل إلى حد ما، ولكنه يفقد أيضاً حقه في الأجر ضد صاحب العمل بهذا المبلغ. يتم تغطية خسارة أرباح الموظف من قبل وكالة التوظيف ويتم احتسابها على أساس صافي خسارة الأرباح. من حيث المبدأ، يحصل العاملون لوقت قصير على 60٪ من صافي الأجر الإجمالية. إذا كان هناك طفل واحد على الأقل يعيش في الأسرة، فإن بدل العمل لوقت قصير هو 67٪ من إجمالي الأجر الصافي بسعر موحد. يمكن العثور على www.arbeitsagentur.de جدول لحساب استحقاقات العمل لوقت قصير على الموقع الإلكتروني لوكالة التوظيف الاتحادية

هام: يمكن الآن لوكالات التوظيف المؤقتة الوصول إلى الموقع الإلكتروني لوكالة التوظيف الاتحادية

صاحب العمل يتقدم بطلب للحصول على إعانة عمل قصيرة الوقت عبر الإنترنت في وكالة التوظيف

تنبيه: إذا لم يتم ذكر في عقد العمل. العمل لفترة قصيرة وأنت لا توافق عليه بسبب فقدان الأجر، يمكنك أن تقترح على صاحب العمل أنه يدفع لك الفرق، وإذا تم رفض العمل لفترة قصيرة تماماً من قبلك. في هذه الحالة، ضع في اعتبارك أنه إذا اعتقد صاحب العمل أنه لم يعد بإمكانه دفع الأجر، فيمكنه أن ينهيك عقد العمل بشكل قانوني لا يمكن للعاملين في الوظائف **الصغيرة** الاتفاق على مزايا العمل لبعض الوقت مع صاحب العمل (يجب الاتفاق مع الموظف على ترتيب العمل لوقت قصير (أي كيف ومتى يعمل العمل لوقت قصير ليس لها تأثير على معونى بطالة العمل

هل يستطيع صاحب العمل إنهاء عقد العمل الخاص بي بسبب فيروس كورونا؟-6

نعم، ولكن هذا يعتمد على الحالة الفردية. في ما يسمى الشركات الصغيرة التي يعمل بها أقل من 10 موظفين يعملون بدوام كامل ، وهو مسموح ، أي لا يعد إنهاء الخدمة في الوقت المناسب مشكلة قانونية كبيرة

لا يحتاج صاحب العمل إلى سبب إنهاء الخدمة. الحماية ضد الفصل لا تنطبق هنا للأسف. من ناحية أخرى، إذا تم تطبيق قانون الحماية ضد الفصل، يتطلب الإنهاء سبباً معترفاً به قانونياً لإنهاء الخدمة
يمكن لصاحب العمل أن يبرر سبب فقدان الوظيفة نتيجة للاقتصاد الضعيف لفيروس كورونا. ومع ذلك، عليه أن يثبت / يثبت ذلك. حصل على استشارة قانونية إن أمكن. ومع ذلك، يمكنك أيضاً الذهاب إلى محكمة العمل بدون تمثيل قانوني إذا أعطاك صاحب العمل إشعاراً فصل وتريد اتخاذ إجراء ضد هذا الإشعار لأنك تعتبره غير مبرر. اذهب إلى على العنوان التالي

Arbeitsgericht Hamburg

Rechtsantragsstelle (Raum: 25)

Osterbekstraße 96

22083 Hamburg

040 42863-5665

040 4279-62804

Poststelle@arbg.justiz.hamburg.de

هو التطبيق القانوني لمحكمة العمل هامبورغ. يمكنك رفع دعوى قضائية ضد الفصل من العمل والمطالبة بأي أجور. لهذا تحتاج إلى بطاقة الهوية الخاصة بك، وعنوان بريدي صالح (ضروري حتى تتمكن المحكمة من تسليم الدعوى بحلول الموعد الأول) وأوراق العمل الخاصة بك (عقد العمل، إشعار الإنهاء، قسائم الدفع). إذا كان صاحب العمل قد أعطى إشعاراً بالإنهاء شفهيًا
إذا أرسلك إلى المنزل رغماً عنك وقال عن أنك لست بحاجة إلى العودة إلى العمل، فمن المستحسن مع ذلك رفع دعوى ضد الفصل) لضمان أن علاقة العمل لم تحل، أو تنتهي
إذا كنت لا تجيد اللغة الألمانية، يمكنك أيضاً التقدم بطلب للحصول على مترجم للغتك الأم في محكمة العمل حيث تقدم الشكوى هام: منذ أن أصبحت على علم بالإنهاء، لديك 3 أسابيع بالضبط لرفع دعوى قضائية ضد الفصل
انتباه: الوصول إلى مبنى محكمة العمل مفيد حالياً بسبب الوباء

هل يمكن لصاحب العمل تغيير عقد العمل ضد إرادتي؟-7

لا .. لا يمكن لرب العمل إجراء تغييرات في عقد العمل من جانبه فقط، على سبيل المثال وقت العمل الأسبوعي أو الشهري أو الأجر المتفق عليه في عقد العمل. هذا الإنهاء أو التغيير غير مسموح به. لذلك، إذا كان صاحب العمل يريد إزالة أو تغيير الأجزاء الفردية من عقد العمل، فإنه بحاجة إلى موافقتك على تغيير هذا العقد. ولكن: إذا رفضت إعطاء صاحب العمل موافقتك، فيمكنه إنهاء عقد العمل بأكمله. في هذه الحالة، نحيلك إلى إجابة السؤال 6

وعني صاحب العمل شفهياً بزيادة ساعات العمل قبل الوضع الحالي. هل يمكنه سحب التزامه بسبب ضعف الاقتصاد نتيجة-8

لفيروس كورونا؟

إذا لم يوقع صاحب العمل بعد على العقد أو إشعار التغيير، يمكنه سحب عرضه، حتى بدون إبداء الأسباب. إشعار التغيير، أي يجب أن يتم إنهاء عقد العمل الحالي فيما يتعلق بعرض جديد للعمل الإضافي مع زيادة ساعات العمل الأسبوعية أو الشهرية كتابةً

هل احتفظ بحقي في الأجر إذا اضطررت للبقاء في المنزل بسبب التعليمات الرسمية على الرغم من أنني لست مريضا (الحجر-9 الصحي)؟

أجل لكن القانون ذي الصلة لا ينطبق على استمرار دفع الأجر، لأنك لست مريضا، ولكن قانون حماية العدوى ثم يتعين على صاحب العمل الخاص بك أن يقوم بدفع مدفوعات مسبقة، أي يجب أن يدفع لك ما يصل إلى 6 أسابيع كالمعتاد. تقوم السلطة المختصة بتسديد الأجر المدفوعة

هل احتفظ بحقي في الأجر إذا لم أكن مريضا ولكنني أخشى أن أصاب بالعدوى وبالتالي لا أذهب إلى العمل؟-10 .

في الأساس لا. وفقاً لقانون الأجر المستمرة (في حالة المرض)، لا يحق لك الحصول مرتب كامل. ومع ذلك، يجب ألا يكون هناك خطر حقيقي من الإصابة بفيروس كورونا في العمل هذا هو، بصرف النظر عن وباء فيروس الهالة، يجب على صاحب العمل أيضاً الحرص على عدم تعرضك لأي ضرر صحي، على سبيل المثال يجب عليه التأكد من أنه يمكنك غسل يديك بانتظام اتخاذ تدابير خاصة ضد صاحب العمل، مثل "المرسوم العام لاحتواء فيروس الهالة في هامبورغ" المذكور أعلاه ولا يلتزم به، ثم ينتهك التزاماته بحماية موظفيه. يمكن أن يؤدي ذلك إلى حق الموظف في الابتعاد عن مكان العمل. عندها يجب على صاحب العمل أن يدفع لك على الرغم من غيابك. إذا كان لديك أي مخاوف بشأن هذا، فحاول إجراء محادثة مع صاحب العمل ولا تتغيب عنه بدون عذر. لأن ذلك يمكن أن يكون ذا صلة بإنهاء الخدمة

هل أحافظ على راتبي إذا أصبت بفيروس كورونا؟-11 .

أجل في هذه الحالة، وفقاً للمعرفة الحالية والوضع القانوني الحالي، دائماً ما يتم اعتماد عدم القدرة على العمل من قبل الطبيب. في الأسابيع الستة الأولى، سنتلقى رواتب مرضية من صاحب العمل في حالة استمرار المرض، سنتلقى رواتب مرضية من التأمين الصحي الخاص بك. لا تنس الإبلاغ عن عدم قدرتك على العمل بشكل صحيح إلى صاحب العمل والتأمين الصحي

هل أحافظ على راتبي إذا أغلقت الوكالة الشركة التي أعمل فيها بسبب وباء كورونا؟-12 .

أجل يمثل هذا الإغلاق حالة من المخاطر بالعمل، حتى بدون عمل، تحتفظ بحقك في الأجر

هل يمكنني البقاء في المنزل إذا لم يكن لدي خيارات أخرى لرعاية الأطفال واحتفظ بأجري بسبب إغلاق المدارس ومراكز-13 الرعاية النهارية؟

بصفتك موظفاً، فإنك ملزم بشكل عام بتقديم قدرتك على العمل لصاحب العمل الخاص بك. وفقاً لقانون الأسرة الألماني، من واجبك رعاية طفلك وتربيته والإشراف عليه. ومع ذلك، لا يوجد شرط قانوني واضح في ألمانيا حول ما إذا كان يمكن للوالدين ترك أطفالهم وحدهم إذا كانت خيارات رعاية الأطفال غير متوفرة ومدة ذلك

وضعت محكمة العدل الفيدرالية، وهي أعلى محكمة في ألمانيا في الشؤون المدنية والجنائية، المبدأ التالي: "كلما كان الطفل أصغر سناً وقل عقلانية، يجب على الآباء والأمهات الإشراف عليه." يوفر التأمين الصحي القانوني لرعاية للأطفال المرضى حتى يصبحوه في سن الثانية عشرة. لا توجد قيود أخرى على الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 14 سنة وما فوق. وبناءً على ذلك، قد يتعارض واجب رعايتك تجاه طفلك مع التزام المزايا تجاه صاحب العمل الذي ينتج عن عقد العمل

أوضح وزير العمل الاتحادي: "وفقاً للوضع القانوني الحالي، يمكن للموظفين رعاية أطفالهم لفترة قصيرة دون فقدان أجرهم. الشرط الأساسي هو أنهم لا يستطيعون رعاية أطفالهم بأي طريقة أخرى (على سبيل المثال الزوج أو الجيران). يجب تجنب رعاية الأجداد لأن كبار السن معرضون بشكل كبير لخطر الإصابة بالفيروس ويجب توفير حماية خاصة لصحتهم. ولكن من الواضح أيضاً أن هذا الاحتمال القانوني (...) يقتصر على عدد قليل، وعادة ما يكون من يومين إلى ثلاثة أيام

نصائحنا العملية لك لضمان حقوقك

- 1- طلب إجازة وفقاً لعقد العمل أو الاتفاق الجماعي أو قانون الإجازة الاتحادي
- 2- (إعفاءً مجاني من العمل (قابل للإلغاء) من قبل صاحب العمل (انظر إجابة السؤال 1-2) تخفيض أو استهلاك الساعات الإضافية-3
- 4- اتفاقية خطية بشأن التخفيض المؤقت لساعات العمل-4
- 5- إعداد حساب وقت العمل (هام: يجب أن يكون لدى أصحاب العمل والموظفين مثل هذا الاتفاق ساري المفعول (يجب أن يتفق-5
- 6- (كلاهما، ويفضل أن يكون ذلك كتابياً لتجنب التناقض
- 6-5 (العمل لوقت قصير (انظر إجابة السؤال 5-6)

هل يحق لي الحصول على أجر مرضي إذا كان طفلي يعاني من فيروس كورونا ويحتاج إلى رعاية في المنزل؟-14 .
أجل يحق لك الحصول على إعانة مرضية كالمعتاد إذا كان طفلك مريضاً. إذا كان من الضروري، وفقاً لشهادة طبية، الإشراف على طفلك المريض والمؤمن عليه أو الاعتناء به أو رعايته، فيمكنك الابتعاد عن العمل، شريطة ألا يتمكن أي شخص آخر يعيش في منزلك من القيام بهذه المهمة. يحق لك لكل طفل الحصول على أجر مرضي في كل سنة تقويمية لمدة أقصاها 10 أيام عمل للأمهات أو الآباء المنفصلين يحق لهم لمدة أقصاها 20 يوم عمل

هل يمكنني المطالبة بالعمل في المنزل بسبب الوباء؟-15 .

يمكن لأصحاب العمل والموظفين الاتفاق بشكل متبادل على أن العمل يتم في المكتب المنزلي. من ناحية أخرى، لا يوجد ادعاء من جانب واحد من قبل العامل على أساس احتمال الإصابة بفيروس الهالة. إذا بقيت في المنزل للقيام بعملك من هناك دون الحصول أولاً على موافقة صاحب العمل، فقد يؤدي ذلك إلى فقدان استحقاقات الأجور ويمكن أن يكون ذا صلة أيضاً بالفصل من العمل

هل يمكنني رفض رحلات العمل؟-16 .

نعم، إذا طلب منك صاحب العمل السفر إلى المناطق التي أصدرت وزارة الخارجية الفيدرالية تحذيراً بشأن السفر (بغض النظر عن ووباء كورونا)

هل يمكن لصاحب العمل طلب إجراء اختبار كورونا مني؟-17 .

لا، لا يوجد مثل هذا الحق. المتطلبات الطبية والرسمية حاسمة لجميع التدابير التي يتم تنفيذها مع الوقاية والعلاج بسبب وباء

هل يحق لي الحصول على معلومات حول فيروس كورونا والأخطار ذات الصلة من صاحب العمل الخاص بي؟-18 .

أجل وفقاً لقانون الصحة والسلامة المهنية، يجب على صاحب العمل تزويد جميع موظفيه بتعليمات كافية تتعلق بالسلامة والحماية الصحية. في حالة تطور المخاطر، كما هو الحال في حالة وباء كورونا، يجب عليه تكييف التعليمات وفقاً لذلك وتكرارها إذا لزم الأمر

أفكر في العودة إلى بلدي في الوقت الحاضر لأن أسرتي تحتاجني هناك. ماذا علي أن أفكر؟-19 .

إذا كنت تنوي العودة لفترة طويلة، فمن المنطقي (ويُنصح) إبلاغ جميع السلطات ذات الصلة بإنهاء العقود الحالية مع مراعاة فترات الإشعار، وأخيراً وليس آخراً، توضيح مسألة إنهاء علاقة العمل

.من أجل ضمان عدم ارتكاب أي أخطاء أو عدم فقدان أي حقوق موجودة لك، يمكنك الحصول على مشورة ومساعدة مفصلة