

## Liebe Vielfalts-Interessierte,

Die Gesellschaft und die Arbeitswelt verändern sich in den letzten Jahren rasend schnell. Passen sich auch die Strukturen und die Bedingungen so an, dass wir in unseren Betrieben Veränderung positiv erleben? Was können wir tun, um produktive Veränderungen zu bewirken und positive Effekte von Wandel zu stützen? Im Newsletter möchten wir uns dem Thema Anti Bias und Wandel widmen und neben Veranstaltungshinweisen auch Tipps & Tricks zum Thema teilen.



Viele Grüße  
Das Team der Fachstelle Migration und Vielfalt



### Diversity Netzwerktreffen Hamburg

Sie möchten das Thema Vielfalt in Ihrem Betrieb voranbringen? Sie haben eventuell schon damit begonnen und freuen sich über den Austausch mit Gleichgesinnten? Dann werden Sie Teil unseres Diversity Netzwerkes Hamburg!

Dienstag, 05. April 2022, 16:00 – 18:00  
*\*Änderung: jetzt digital per Zoom\**

Fachaustausch, Tipps und Tricks zum Thema **„Anti Bias und Wandel“**

Betriebe müssen sich den wandelnden Herausforderungen der Zeit anpassen, um zukunftsfähig zu bleiben (z.B. in Bezug auf Digitalisierung, internationale Fachkräfte und neue Arbeitsformen). Daraus ergeben sich konkrete Anforderungen an das betriebliche Miteinander: Wie können Teams vorurteilsfrei zusammenarbeiten? Wie funktioniert gesunde & faire Führung? Wie sieht eine chancengerechte Personalauswahl und Personalentwicklung aus? Wie wird Diversität zur betrieblichen Ressource?

Welche Fragen & Erfahrungen bewegen Sie in Ihrem Betrieb?  
Um diesen Fragen nachzugehen laden wir Sie am 05. April 2022 zum Hamburger Diversity Netzwerktreffen ein. Hier können wir gemeinsam betriebliche Veränderungsprozesse unter Diversity-Aspekten reflektieren, Handlungsmöglichkeiten erarbeiten und in den persönlichen Austausch treten.

Bitte melden Sie sich bis zum 31. März auf unserer [Website](#) an!

### Sauber! Demokratie in der Hamburger Gebäudedienstleistung gestalten

*Das neue Projekt von Arbeit und Leben Hamburg stellt sich vor*

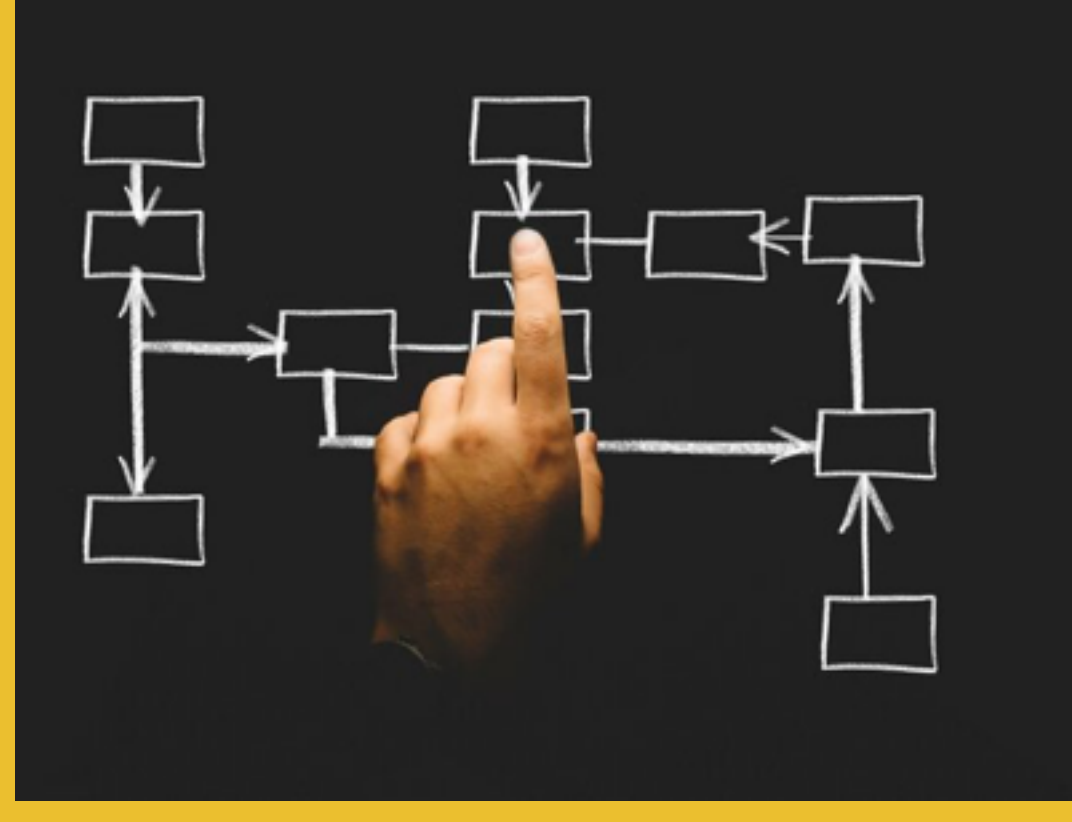
Unser Ziel ist es Strukturen der Mitbestimmung und des Zusammenhalts in den Betrieben der Gebäudedienstleistung zu fördern, eine vielfalts- und diskriminierungssensible Arbeitsumgebung für Mitarbeitende zu schaffen als auch Fähigkeiten zu stärken, demokratiefeindliche Tendenzen und Menschenfeindlichkeit zu erkennen und ihnen entgegenzutreten. Dabei wollen wir neben den Beschäftigten, Personalverantwortlichen, Objekt- und Teamleitungen, auch die Akteure der beruflichen Aus- und Weiterbildung sowie die betrieblichen Interessenvertretungen ansprechen. Das Projekt ist Teil des Bundesprogramm "Unsere Arbeit: Unsere Vielfalt. Initiative für betriebliche Demokratiekompetenz". Eine wichtige Partner\*in ist die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU Hamburg).

Unser Portfolio ist vielfältig: Wir bieten Beratungen zu vielfaltssensiblen Arbeitsstrukturen und weitere Bildungsangebote an. Unsere inhaltlichen Schwerpunkte liegen dabei auf der Verfestigung und Initiierung von demokratischen Betriebskulturen, der Bekämpfung von Demokratiefeindlichkeit im Betrieb und dem Themenkomplex der Diskriminierung. Die Themen sind individuell an die Bedarfe der Betriebe anpassbar.

Wir freuen uns über Nachfragen oder konkrete Anliegen, schreiben Sie gerne eine Mail an [sauber@hamburg.arbeitundleben.de](mailto:sauber@hamburg.arbeitundleben.de) oder rufen Sie uns unter 040 28401615 an.

Anmeldung

Zur Website



### Unterstützungsstrukturen für Ukrainer\*innen im HWC

Für Personen, die vor kurzem aus der Ukraine nach Hamburg gekommen sind und sich Informationen und Unterstützung bei Fragen zu den Themen:

- Praktisches rund um das Leben in Hamburg (Kita, Schule, Versicherung, Wohnen usw.)
- Deutsch lernen
- Anerkennung ausländischer Abschlüsse
- Suche nach Arbeit oder Ausbildung
- Arbeitsbedingungen

wünschen, gibt es Ansprechpersonen im [Hamburg Welcome Center \(HWC\)](#). Täglich ist es möglich zur Beratung ins HWC zu kommen oder per Telefon: 040 42839-5555 / Email: [info@welcome.hamburg.de](mailto:info@welcome.hamburg.de) einen Termin auszumachen. Auch Betriebe, die einen Arbeitsplatz anzubieten haben, können sich melden.

### Externe Veranstaltungstipps

24. März 2022 16:00-17:00  
**2 Jahre FEG – Chancen für die Berufsausbildung**  
*Unternehmensservice Fachkräfte*  
[Infos & Anmeldung hier](#)

27. März 13:30  
**Von der Ehre zu richten – Gewerkschafter\*innen als ehrenamtliche Arbeitsrichter\*innen**  
Begleitveranstaltung im Museum der Arbeit zur "Konflikte" Ausstellung  
[Infos & Anmeldung hier](#)

30. März 2022 15:00-17:30  
**Auftaktveranstaltung: Zwei neue Projekte zur Demokratieförderung im Betrieb stellen sich vor!**  
*Sauber! Demokratie in der Hamburger Gebäudedienstleistung gestalten*  
[Infos & Anmeldung hier](#)

31. März 2022 16:00-18:00  
**Praxisaustausch Digitale Kompetenzen im Betrieb stärken**  
*Fachkräftenetzwerk Hamburg*  
[Infos & Anmeldung hier](#)

Sommersemester 2022  
**Ringvorlesung: Mobilität und coronabedingte Ungleichheit**  
*HAW Hamburg*  
[Infos & Anmeldung hier](#)

### Termine Fachstelle Migration und Vielfalt

29. März 2022, 16-18 Uhr  
**Interkulturelles Onboarding - wie können Betriebe internationale Fachkräfte halten?** digital per Zoom  
[Infos & Anmeldung hier](#)

05. April 2022 16:00-18:00  
**Hamburger Diversity Netzwerktreffen: Anti Bias und Wandel - Umgang mit Vorurteilen bei betrieblicher Veränderung**  
*\*Änderung: jetzt digital per Zoom\**  
[Infos & Anmeldung hier](#)

31. Mai 2022 14:00-17:00  
**„Diskriminierung überwinden – Perspektiven auf Benachteiligten in der Corona Pandemie“**  
Fachveranstaltung zum Deutschen Diversity-Tag 2022 im IQ Netzwerk Hamburg digital per Zoom (Infos folgen)

21. Juni 2022 16:00-18:00  
**Werkzeugkoffer für Vielfalt: So gestalten betriebliche Interessenvertretungen Diversity im Betrieb mit!** In Kooperation mit dem DGB HH im Klub, Besenbinderhof 62  
[Infos & Anmeldung hier](#)

*Weitere Infos finde Sie auf unserer Website!*

### Tipps und Links zum Thema Anti Bias, Wandel & New Work

#### Internet

##### Die Plattform ANTI-BIAS!

Eine Website, die einen Überblick über aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse sowie auch erfolgreiche Strategien zur Vermeidung von Unconscious Bias gibt  
[Website hier](#)

**Unconscious Bias: unbewusste Vorurteile im Berufsalltag** - Nele Kreyßig  
Kurzer Xing Artikel mit praxisnahen Beispielen zu Vorurteilen im Alltag  
[Xing Artikel hier](#)

**Instagram Smarter in Seconds** – Get Smarter about Names & Bias von Blair Imani  
Englischsprachiger Instagram Kanal über unterschiedliche Diskriminierungsbereiche. Zum Thema Anti-Bias:  
[Instagram Reel hier](#)

**Schöne neue Arbeitswelt? New Work und Diversity** - Expert.Lab auf der DIVERSITY 2019 - Charta der Vielfalt  
Vorträge und Diskussionen von unterschiedlichen Expert\*innen (u.a. wird auch eine gewerkschaftliche Perspektive aufgemacht) zum Thema New Work.  
[Youtube Video hier](#)

**New Work braucht New Leadership:** Wie die neue Arbeitskultur Ansprüche an Führung verändert - DIV20 - Charta der Vielfalt  
Interview zum Thema wie Gen Z und die jüngeren Generationen mit Führung umgehen und was das für Gen Z und die jüngerer Generationen bedeuten kann  
[Youtube Video hier](#)

**New Work: Diversity leben** - Martina Bartlett-Mattis  
Artikel über New Work mit Tools und Best Practice Beispielen  
[Artikel hier](#)

#### Literatur

**Vorurteile im Arbeitsleben** - Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen  
Praxisbeiträge von Expert\*innen von Universitäten und HR-Führungskräften  
ISBN: 978-3-662-59232-8

**Vorurteilsbewusste Veränderungen mit dem Anti-Bias-Ansatz**  
Das Buch stellt Möglichkeiten bereit, wie wir trotz gewohnter Handlungsmuster besser mit Diversität umgehen können  
ISBN: 3784132995

# Arbeit und Leben

HAMBURG

#### Impressum:

**Arbeit und Leben DGB/VHS Hamburg e. V.**  
**Fachstelle Migration und Vielfalt**  
Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg,  
Telefon: +49 (0)40 284016-97  
E-Mail: [migration@hamburg.arbeitundleben.de](mailto:migration@hamburg.arbeitundleben.de)