

Beratungsstelle
handicap

Kontakt

Iris Kamrath (Teamleitung)

Telefon: 040 284016-51
iris.kamrath@hamburg.arbeitundleben.de

Beate Burfeind (Beratung)

Telefon: 040 284016-50
beate.burfeind@hamburg.arbeitundleben.de

Angela Hopmann (Beratung)

Telefon 040 284016-32
angela.hopmann@hamburg.arbeitundleben.de

Irene Husmann (Beratung)

Telefon: 040 284016-52
irene.husmann@hamburg.arbeitundleben.de

Miriam Scheele (Beratung)

Telefon: 040 284016-57
miriam.scheele@hamburg.arbeitundleben.de

 **handicap Newsletter**

Aktuelle Informationen, Veranstaltungen,
Rechtsprechung, Tipps und Termine fin-
den Sie in unserem Newsletter.

Anmeldung per E-Mail an:

handicap@hamburg.arbeitundleben.de

<https://hamburg.arbeitundleben.de/handicap>

Beratungsstelle
handicap

Arbeit und Leben DGB/VHS Hamburg e.V.
Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg

Telefon: (040) 284016-50

Fax: (040) 284016-49

handicap@hamburg.arbeitundleben.de

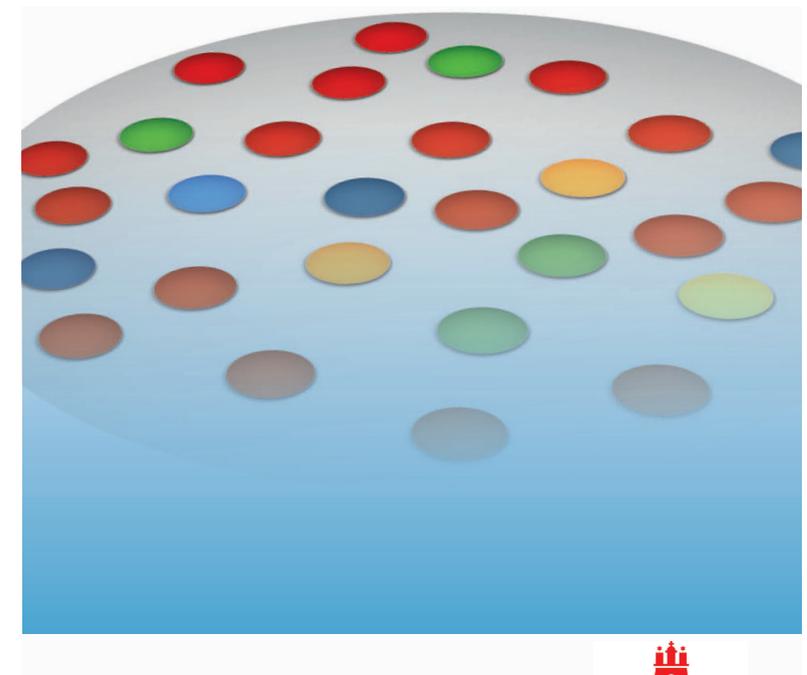
www.hamburg.arbeitundleben.de

handicap wird gefördert vom Integrations-
amt der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie
und Integration Hamburg.

Beratungsstelle
handicap

Information und Beratung für

- Betriebsräte
- Personalräte
- Mitarbeitervertretungen
- Schwerbehindertenvertretungen



Prävention – Inklusion – Rehabilitation

Wir unterstützen Sie dabei, Inklusion in Ihrem Betrieb umzusetzen. Ziel ist es, allen Beschäftigten eine gleichberechtigte Teilhabe nach ihren Fähigkeiten und Kenntnissen zu ermöglichen.

Dazu bieten wir Beratungen, Vorträge und Fachveranstaltungen an.

Wir arbeiten eng mit Institutionen wie dem Integrationsamt, dem Integrationsfachdienst Hamburg, Gewerkschaften und Rehabilitationsträgern zusammen.

Strategien entwickeln Veränderung gestalten

Die Arbeitswelt wandelt sich. Damit sie in Zukunft inklusiver wird, unterstützen wir Sie bei diesen Themen:

- Ziele und Aufgaben von Schwerbehindertenvertretungen
- Einführung von Inklusionsvereinbarungen
- Individuelle Strategien für Betriebe mit älter werdenden Belegschaften

Berufliche Teilhabe Beschäftigung sichern

Sie als Interessenvertretung können in Ihrem Betrieb dazu beitragen, dass Inklusion einen positiven Stellenwert erhält und mehr Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderungen geschaffen und erhalten werden.

Wir beraten zu folgenden Themen:

- Förderung der Ausbildung und Einstellung von Menschen mit Behinderungen
- Wahl einer Schwerbehindertenvertretung
- Grundlagen des Sozialgesetzbuches IX
- Arbeitsplatzsicherung für Menschen mit Behinderung

Betriebliches Eingliederungsmanagement Prävention stärken

Wir informieren Sie über die Einführung und Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) in Ihrem Betrieb. Das BEM dient dem Schutz aller, die innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen krank sind. Der Anspruch auf BEM ist gesetzlich geregelt.

Wir beraten und informieren:

- Einführung und Umsetzung des BEM
- Betriebsvereinbarungen
- Begleitendes Fallmanagement
- Unterstützungsangebote durch den Integrationsfachdienst, Rehabilitationsträger oder das Integrationsamt

**Unsere Beratung ist kostenfrei,
unabhängig und vertraulich.
Gerne kommen wir in
Ihren Betrieb!**