



**Weiterbildungsreihe zum\* zur  
betrieblichen Vielfaltsexpert\*in**

Für Interessenvertretungen  
und Personalverantwortliche

9 Module von  
März bis Dezember 2020

im Marseille/KLUB\*,  
Besenbinderhof 62,  
20097 Hamburg

\*Der Veranstaltungsort ist barrierefrei

**Fachstelle Migration und Vielfalt**

**[www.hamburg.arbeitundleben.de](http://www.hamburg.arbeitundleben.de)  
[www.hamburg.netzwerk-iq.de](http://www.hamburg.netzwerk-iq.de)**

# Weiterbildungsreihe zum\* zur betrieblichen Vielfaltsexpert\*in

## Für Interessenvertretungen und Personalverantwortliche

Diversity Management ist ein Unternehmenskonzept, das die Offenheit für vielfältig zusammengesetzte Belegschaften fördert. Es führt zu einer guten Arbeitsatmosphäre, Mitarbeiter\*innenzufriedenheit und damit zu größerer Leistungsfähigkeit.

In Zeiten von Fachkräftemangel hilft es, neues Personal zu gewinnen, Fachkräfte zu halten und sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren.

Diese Weiterbildungsreihe richtet sich an betriebliche Interessenvertretungen und Personalverantwortliche, die in ihrem Betrieb etwas verändern möchten.

### **Inhalt der Weiterbildung:**

- Diversity- Grundlagentraining
- Vertiefende Kenntnisse der einzelnen Diversity-Dimensionen
- Best-Practice-Beispiele
- Strategien für den eigenen Betrieb

# Modul Überblick

## Modul I

Mittwoch | 18. März 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### **Diversity Grundlagentraining**

## Modul II

Mittwoch | 15. April 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### **Geschlecht und Geschlechterrollen**

## Modul III

Mittwoch | 13. Mai 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Klub

### **Lebensalter**

## Modul IV

Mittwoch | 17. Juni 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### **Ethnische Zugehörigkeit und Nationalität**

## Modul V

Mittwoch | 19. August 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### **Sexuelle Orientierung**

## Modul VI

Mittwoch | 16. September 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Klub

### **Religion**

## Modul VII

Mittwoch | 21. Oktober 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Klub

### **Reich-Arm-Mittelschicht**

## Modul VIII

Mittwoch | 18. November 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### **Behinderung**

## Modul IX

Mittwoch | 2. Dezember 2020  
16.30–20.30 Uhr | Raum Marseille

### **Diversity – wie geht es jetzt weiter?**

## Modul I

Mittwoch | 18. März 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### Diversity Grundlagentraining

Bei dieser Veranstaltung erhalten Sie einen Einstieg in das Thema Diversity.

Sie erweitern und vertiefen Ihre persönlichen Kenntnisse im Umgang mit Vielfalt. In der Kombination aus praktischen Übungen und Hintergrundwissen erwerben Sie Schlüsselkompetenzen, die Sie im Beruf und Alltag anwenden können.

#### Themen von Modul I sind:

- Was ist Diversity?
- Die Kerndimensionen von Diversity
- Identitäten und Gruppenzugehörigkeiten
- Gesetzliche Grundlagen

---

Mit **Ilona Berntien**, *Bildungsreferentin bei Arbeit und Leben Hamburg*

---

## Modul II

Mittwoch | 15. April 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### Geschlecht und Geschlechterrollen

Geschlechterverhältnisse prägen Organisationen nachhaltig.

Geschlechtliche Identitäten sind mit männlichen, weiblichen, trans\* und inter\* Menschen sehr vielfältig, doch ein weitverbreitetes Tabu-Thema. Ziel des Modules ist es, Stereotype und Vorurteile zu erkennen, abzubauen und eine Kultur der Offenheit zu schaffen.

### **Themen von Modul II sind:**

- Geschlechtliche Identitäten
  - Konstruktion von Geschlechterrollen
  - Unconscious Bias
  - Gendergerechte Sprache
  - Betriebliche Handlungsmöglichkeiten anhand von Best-Practice-Beispielen
- 

Mit **Donata Wilutzki**, *Dipl. Psychologin*

---

## Modul III

Mittwoch | 13. Mai 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Klub

### **Lebensalter**

Der demographische Wandel beeinflusst zunehmend die Altersstruktur und wird als strategische Kategorie in der Personalpolitik von Organisationen betrachtet.

Dieses Modul befasst sich mit der Gestaltung von altersgemischten Teams, Wissenstransfer, Beschäftigungsfähigkeit, Work-Life-Balance, sowie mit den Potentialen unterschiedlicher Generationen.

### **Themen von Modul III sind:**

- Was ist Age-Diversity?
  - Altersübergreifende, gesunde Arbeitsbedingungen
  - Best-Practice-Beispiele aus Betrieben
- 

Mit **Donata Wilutzki**, *Dipl. Psychologin*

---

## Modul IV

Mittwoch | 17. Juni 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### **Ethnische Zugehörigkeit und Nationalität**

Teams mit Menschen unterschiedlicher Herkunft und unterschiedlichem kulturellen Hintergrund bringen viele Vorteile:

Internationale Erfahrungen, neue Perspektiven, Sprachkenntnisse und Kontakte zu neuen Kund\*innen.

Dennoch haben viele Mitarbeitende Vorurteile gegenüber Menschen „anderer“ ethnischer Zugehörigkeit. Dies kann zu Diskriminierung führen.

Grundbedingung für eine gute Zusammenarbeit ist eine offene Organisationskultur, in der ein gegenseitiges Verständnis für Unterschiede und Gemeinsamkeiten besteht.

#### **Themen von Modul IV sind:**

- Sensibilisierung für interkulturelle Dimension
- Schaffung einer betrieblichen Willkommenskultur
- Betriebliche Maßnahmen anhand von Best-Practice-Beispielen

---

Mit **Dina Khuzhamatova**, *Bildungsreferentin bei Arbeit und Leben Hamburg*

---

## Modul V

Mittwoch | 19. August 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### **Sexuelle Orientierung**

Ehe und Partnerschaft sind auch im Büro ein Alltags-thema, z.B. bei Erzählungen vom Wochenende oder bei Fotos auf dem Schreibtisch. Doch Mitarbeitende, die in

einer nicht heterosexuellen Beziehung leben, haben häufig Bedenken, frei über sich zu sprechen. Eine offene und respektvolle Haltung kann alle Kolleg\*innen motivieren und die Zusammenarbeit stärken.

### **Themen von Modul V sind:**

- Was versteckt sich eigentlich hinter LSBTI\*?
- Sensibilisierung für unterschiedliche Lebenssituationen und Problemlagen
- Reflexion der eigenen Haltung
- Praktische Umsetzung im Betrieb

---

Mit **Vanessa Lamm** und **Markus Hoppe**,  
*Queere Vernetzung*

---

**Modul VI** Mittwoch | 16. September 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Klub

## **Religion**

Das Thema Religion am Arbeitsplatz wird oft kontrovers diskutiert. Ein offener Umgang damit fordert Betriebe auf, sich mit folgenden Fragen auseinanderzusetzen:

Welche Mitarbeiter\*innen haben wir? Welche religiösen Bedürfnisse haben sie?

Es gibt eine Vielzahl an Möglichkeiten, um die religiöse Vielfalt im Betrieb zu berücksichtigen. Auf diese wollen wir in dem Modul eingehen.

### **Themen von Modul VI sind:**

- Religiöse Zugehörigkeit und Bedürfnisse
- Einblick in Feiertage und Gebräuche
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Maßnahmen und Tipps für die Praxis

---

Mit **Ilona Berntien**, *Bildungsreferentin bei Arbeit und Leben Hamburg*

---

## Modul VII

Mittwoch | 21. Oktober 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Klub

### Reich-Arm-Mittelschicht

Die immer größer werdende Schere zwischen „Reich-Arm-Mittelschicht“ in unserer Gesellschaft ist eine selten betrachtete Dimension von Diversity.

In sozialwissenschaftlichen Kreisen wird dafür der Begriff „Klassismus“ verwendet.

Die soziale Herkunft einer Person hat häufig Auswirkungen auf ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Welche Herausforderungen und Möglichkeiten haben Betriebe, um gegen Diskriminierung aufgrund der sozialen Herkunft vorzugehen?

#### Themen von Modul VII sind:

- Was ist Klassismus?
- Auswirkungen auf die Berufstätigkeit und den Zugang zum Arbeitsmarkt
- Anforderungen an das Personalmanagement
- Best-Practice-Beispiele

---

Mit **Dr. Prasad Reddy**, *Zentrum für soziale Inklusion, Migration und Teilhabe*

---

## Modul VIII

Mittwoch | 18. November 2020  
16.30–19.30 Uhr | Raum Marseille

### Behinderung

Menschen mit körperlichen, geistigen oder psychischen Behinderungen wird oft eine verminderte Produktivität unterstellt.

Viele sind in ihrem Alltag mit Vorurteilen konfrontiert. Von einer selbstbestimmten Teilhabe im Berufsleben



sind sie oft weit entfernt. Ein sensibler Umgang und eine unterstützende Unternehmenskultur, können Fähigkeiten und Potenziale in den Vordergrund stellen.

Ziel dieses Moduls ist es, Kompetenzen im Umgang mit Menschen mit Behinderungen zu erweitern und Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

---

Mit **Iris Kamrath**, *Beratungsstelle Handicap*

---

## Modul IX

Mittwoch | 2. Dezember 2020  
16.30–20.30 Uhr | Raum Marseille

### **Diversity – wie geht es jetzt weiter?**

Im Abschlussmodul gehen wir der Frage nach, wie sich Diversity-Strategien in Betrieben sinnvoll umsetzen lassen.

Sie erhalten praktische Tipps, wie Sie in ihrem Betrieb Veränderungen bewirken können. Anhand von Beispielen aus Ihrer eigenen betrieblichen Praxis erarbeiten wir gemeinsam Handlungspläne.

Wir schauen uns an, welche Hindernisse es gibt und wo Sie weitere Informationen und Unterstützung finden können.

---

Mit **Dr. Nicola Byok**, *Diversity-Expertin*

---

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

## Kontakt:

Fachstelle Migration und Vielfalt  
Arbeit und Leben Hamburg  
Besenbinderhof 60  
20097 Hamburg

Tel: +49 40 284016-98 /-97

E-Mail: [migration@hamburg.arbeitundleben.de](mailto:migration@hamburg.arbeitundleben.de)

[www.hamburg.arbeitundleben.de/migration](http://www.hamburg.arbeitundleben.de/migration)

[www.hamburg.netzwerk-iq.de](http://www.hamburg.netzwerk-iq.de)



## Teilnahmevoraussetzung:

Bei Teilnahme an sieben von neun Modulen erhalten Sie ein Abschlusszertifikat. Es ist möglich, die Module auch einzeln zu besuchen.

Die Qualifizierung ist kostenlos. Für Getränke und Snacks fallen Verpflegungskosten an.

## Anmeldung:

Bitte melden Sie sich online an.

Ein Anmeldeformular finden Sie auf unserer Website:  
[www.hamburg.arbeitundleben.de/migration](http://www.hamburg.arbeitundleben.de/migration)

## Veranstaltungsort:

Arbeit und Leben Hamburg  
Besenbinderhof 62  
20097 Hamburg  
Raum **Marseille/KLUB**  
(der Veranstaltungsort ist barrierefrei)

Bildnachweis Titel: Shutterstock