

Arbeit und Leben Hamburg e.V. sucht zum **01. Juli 2019**

eine*n Berater*in (wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in)

für das von dem Integrationsamt der Freien und Hansestadt Hamburg geförderte Beratungsprojekt für Arbeitnehmervertretungen „**Beratungsstelle handicap**“

Ziel des Projektes ist es, Betriebs- und Personalräte sowie Mitarbeiter- und Schwerbehindertenvertretungen zu unterstützen, ihre Unternehmen für die Beschäftigung und Ausbildung schwerbehinderter Menschen zu sensibilisieren und den Inklusionsgedanken in den Betrieben zu festigen.

Ihr Aufgabenprofil:

- Beratung zu den Inhalten des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch – Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen (SGB IX, Teil 3), mit den Schwerpunkten Prävention, Inklusion und Rehabilitation. Dazu gehören die Themen Inklusionsvereinbarungen, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Hilfen und Unterstützungsleistungen durch das Integrationsamt und die Träger der beruflichen Rehabilitation, Antragsverfahren, Wahlen von Schwerbehindertenvertretungen, Pflichten der Arbeitgeber und Rechte schwerbehinderter Menschen etc.
- Beratung und Unterstützung der Interessenvertretungen bei konkreten Fällen im Betrieb
- Präsentationen der Beratungsthemen auf Versammlungen in den Betrieben
- Moderation von Verfahren zur Erarbeitung von Inklusionsvereinbarungen und zum BEM
- Konzeption und Durchführung eigener Fortbildungs- und Informationsveranstaltungen
- Erstellung von Handreichungen, Arbeitshilfen, Informationsmaterialien und Fachbeiträgen
- Dokumentation der Beratungskontakte; Erstellung von zusammenfassenden Darstellungen und von Berichten über die Projektarbeit und deren Ergebnisse
- Kooperation mit Gremien und Institutionen aus dem Sachgebiet; Pflege des Netzwerkes und der Kontakte zu den Einrichtungen der betrieblichen und außerbetrieblichen Schwerbehindertenpolitik und -unterstützung

Unser Anforderungsprofil:

- wissenschaftlicher Studienabschluss vorzugsweise in den Bereichen Psychologie, Jura, Pädagogik oder Erwachsenenbildung
- fundierte Fachkenntnis der juristischen arbeits- und sozialrechtlichen Grundlagen zur Teilhabe von schwerbehinderten Menschen am Arbeitsleben
- mindestens zweijährige Erfahrungen oder Zusatzqualifikationen in der Beratungsarbeit
- Erfahrung im betrieblichen Eingliederungsmanagement und Fallmanagement, idealerweise Weiterbildung als zertifizierte/r Disability-Manager/in (CDMP)
- Kenntnisse über die Arbeit von betrieblichen Interessenvertretungen
- Bereitschaft zur Teamarbeit und Fähigkeit zu selbständiger Arbeit gleichermaßen
- Wahrnehmung von Vor-Ort-Terminen
- Routinierte Beherrschung der Microsoft Office Standardprogramme

Die Stelle ist vorerst bis zum 30.06.2022 befristet. Der Stellenumfang beläuft sich auf 62,5 v.H. (25 WStd.) und wird nach dem TV-AVH mit der Entgeltgruppe 12 vergütet.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Für nähere Informationen steht Ihnen Iris Kamrath unter Tel. 040 284016-51 gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis zum **24.05.2019** an:

Arbeit und Leben Hamburg e.V.

Doris Hintelmann
Besenbinderhof 60
20097 Hamburg
Mail: doris.hintelmann@hamburg.arbeitundleben.de