

DIE 3 + 2 - REGELUNG

Aufenthaltsrechtliche Regelungen zu Ausbildung und anschließender Beschäftigung



Was ist die 3+2 Regelung überhaupt?

Flüchtlinge mit unsicherem Aufenthaltsstatus haben die Möglichkeit über die 3+2 Regelung einen sicheren Aufenthaltsstatus zu erlangen.

3 Jahre Berufsausbildung +

2 Jahre reguläre Beschäftigung im erlernten Beruf

In dieser Zeit ist der Aufenthaltsstatus sicher und es wird nicht abgeschoben.

Die Wahrscheinlichkeit im Anschluss einen dauerhaften Aufenthaltstitel in Deutschland zu erhalten, sind sehr hoch.

Entstanden ist die 3+2-Regelung aus Forderungen der Arbeitgeber nach Rechtssicherheit.

Betriebe besetzen nur dann eine Ausbildungsstelle mit einem Flüchtling, wenn sie sicher sein können, dass die Ausbildung abgeschlossen werden kann.

Wen betrifft die 3+2 Regelung

Die 3+2 Regelung ist für Personen mit unklarer Bleibeperspektive interessant.

- Geduldete (das Asylverfahren ist negativ abgeschlossen und sie sind grundsätzlich verpflichtet auszureisen. Der Staat setzt diese Verpflichtung aber aus bzw. nicht durch.)
- Asylsuchende mit negativer Prognose (Personen, deren Asylverfahren noch läuft, die aber damit rechnen müssen, dass dieses nicht zur Anerkennung führt.)

Anerkannte Flüchtlinge brauchen die 3+2 Regelung nicht. Sie haben einen besseren Aufenthaltsstatus

Integrationsgesetz August 2016

► **Schutzberechtigte**

- Deutschen gleichgestellt

Positive Bleibeperspektive und beschleunigtes Verfahren für:

Syrien, Iran, Irak, Eritrea, Somalia

- Zugang zu allen Fördermaßnahmen

► **Schutzsuchende und Geduldete**

- Wegfall der Vorrangprüfung
- Nur noch Prüfung der Arbeitsbedingungen
- Leiharbeit möglich
- **3+2-Regelung**

Rechtliche Grundlagen „3“

Gesetz über den Aufenthalt, die Erwerbstätigkeit und die Integration von Ausländern im Bundesgebiet (Aufenthaltsgesetz - AufenthG) § 60a Vorübergehende Aussetzung der Abschiebung (Duldung)

(2) [...]

Einem Ausländer kann eine Duldung erteilt werden, wenn dringende humanitäre oder persönliche Gründe oder erhebliche öffentliche Interessen seine vorübergehende weitere Anwesenheit im Bundesgebiet erfordern.

Eine Duldung wegen dringender persönlicher Gründe [...] ist zu erteilen, wenn der Ausländer eine qualifizierte Berufsausbildung in einem staatlich anerkannten oder vergleichbar geregelten Ausbildungsberuf in Deutschland aufnimmt oder aufgenommen hat, [...].

In den Fällen nach Satz 4 wird die Duldung für die im Ausbildungsvertrag bestimmte Dauer der Berufsausbildung erteilt.

Rechtliche Grundlagen „2“

Gesetz über den Aufenthalt, die Erwerbstätigkeit und die Integration von Ausländern im Bundesgebiet (Aufenthaltsgesetz - AufenthG)

§ 18a Aufenthaltserlaubnis für qualifizierte Geduldete zum Zweck der Beschäftigung

(1a) Wurde die Duldung nach § 60a Absatz 2 Satz 4 erteilt, ist nach erfolgreichem Abschluss dieser Berufsausbildung für eine der erworbenen beruflichen Qualifikation entsprechenden Beschäftigung eine Aufenthaltserlaubnis für die Dauer von zwei Jahren zu erteilen, [...]

Voraussetzungen zur Anwendung der 3+2 Regelung durch die Ausländerbehörde

- Im Falle der dualen Ausbildung ein Ausbildungsvertrag vorliegt und in die Lehrlings-rolle/das Ausbildungsverzeichnis der zuständigen Kammer eingetragen ist bzw. von dieser bereits geprüft wurde,
- Im Falle einer schulischen Berufsausbildung die Aufnahmezusage der jeweiligen staatlichen oder privaten Berufsfachschule mit Bezeichnung des konkreten Ausbildungsberufes,
- Bei Volljährigen die Identität der Person durch Vorlage eines Passes oder sonstiger von der zuständigen Auslandsvertretung bestätigter Nachweise geklärt ist.

Ausschlussgründe

- Die Person wurde wegen einer vorsätzlichen Straftat verurteilt (Geldstrafen bis zu 50 Tagessätzen bzw. 90 Tagessätzen bei Straftaten, die nach dem AsylG oder AufenthG begangen wurden, sind ausgenommen). Die Duldung kann auch wegen während der Ausbildung begangener entsprechender Straftaten aufgehoben werden.
- Es handelt sich um eine Person, die aus einem sicheren Herkunftsstaat stammt und deren nach dem 31. August 2015 gestellter Asylantrag abgelehnt wurde,
- Es handelt sich um eine Person, für die ein Verfahren nach der Dublin III Verordnung (VO (EU) Nr. 604/2013) anhängig ist oder die nach dieser Verordnung in einen sicheren Drittstaat zurück überstellt werden soll,
- Es handelt sich um eine Person, die bereits in einem sicheren Drittstaat als schutzberechtigt anerkannt wurde.

Ausbildungsvorbereitende Maßnahmen

Nur wenige Jugendliche schaffen es direkt im Anschluss an die Schule in Ausbildung (Übergangsquoten aus den Stadtteilschulen liegen bei ca. 36%)

Daher wichtig, dass auch ausbildungsvorbereitende Maßnahmen zur Duldung führen. Dies gilt in Hamburg für drei Programme, die hohe Übergangsquoten in duale Ausbildung aufweisen (jeweils deutlich über 80%)

Wichtig!: Schriftliche Erklärung des Betriebs, dass er zur Übernahme der Jugendlichen in Ausbildung bereit ist, wenn alles passt.

Ausbildungsvorbereitende Maßnahmen

Einzelfallprüfung der Ausländerbehörde und sog. Ermessensduldung bei diesen Programmen:

- Einstiegsqualifizierung gemäß § 54 SGB III
- Qualifizierung und Arbeit für Schulabgänger
- Berufliche Qualifizierung im Hamburger Modell

Für AvM gilt das grundsätzlich nicht, da es eine Maßnahme im Rahmen der Schulpflicht ist.

Aber: wenn die Schule im zweiten Jahr eine günstige Prognose zum Erreichen eines Schulabschlusses bestätigt, kann AvM zu Ende geführt werden.

Fazit: Ausbildung! Ausbildung! Ausbildung!

- Je früher ein Ausbildungsvertrag geschlossen wird, desto früher beginnt der Abschiebeschutz der 3+2-Regelung. (Sicherheit ab Abschluss des Vertrages bis Beginn der Ausbildung)
- Auch unmittelbar bevorstehende aufenthaltsbeendende Maßnahmen werden ausgesetzt, wenn ein geschlossener Ausbildungsvertrag vorgelegt werden kann
- Bei Personen mit unklarer Bleibeperspektive gilt: Ausbildung hat Vorrang vor weiterem Schulbesuch oder Studium.
 - Schule und Studium schützen nicht vor Abschiebung, Ausbildung ja
 - Bei der Beratung muss vom Aufenthaltsstatus her gedacht werden
 - Studium ggf. noch nach erfolgreicher Ausbildung möglich

Ausbildung ist auch für anerkannte Flüchtlinge attraktiv!

- Langfristig höheres Einkommen durch Ausbildung
- Zugang zu attraktiven Berufen erst durch Ausbildung
- Schutz vor Arbeitslosigkeit



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

DIE 3+2 REGELUNG

SEITE 12